

Số: 076 /KH-SYT

Đồng Nai, ngày 04 tháng 5 năm 2018

VĂN BẢN ĐIỆN TỬ
KHÔNG GỬI VĂN BẢN GIẤY

KẾ HOẠCH

Rà soát và giải pháp giải quyết vấn đề nguồn nhân lực Ngành Y tế Đồng Nai

Thực hiện Kế hoạch số 85-KH/BCS ngày 21/3/2018 của Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh về việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm của tập thể Ban Cán sự đảng UBND tỉnh sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình năm 2017.

Sở Y tế Đồng Nai xây dựng Kế hoạch rà soát và giải pháp giải quyết vấn đề nguồn nhân lực Ngành Y tế Đồng Nai, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát triển nhân lực Y tế đủ về số lượng, chất lượng, cơ cấu và bố trí hợp lý để góp phần nâng cao chất lượng khám bệnh, chữa bệnh, phục hồi chức năng tại cộng đồng đáp ứng nhu cầu bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe của nhân dân hướng tới mục tiêu công bằng, hiệu quả và phát triển.

- Đề ra các giải pháp để giải quyết vấn đề nguồn nhân lực ngành y tế đặc biệt là tại các cơ sở điều trị.

- Thu hút, đào tạo nguồn nhân lực nhất là bác sĩ, giảm tình trạng bác sĩ thôi việc. Năm 2018 đạt 8 bác sĩ/vạn dân; Năm 2020 đạt 8,5 bác sĩ/vạn dân.

2. Yêu cầu

- Tạo sự thống nhất cao về nhận thức trong toàn ngành.

- Các đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện kế hoạch này.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Thực hiện tốt chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai theo Quyết định số 4690/QĐ-UBND ngày 30/12/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai.

a) Giải pháp:

- Tăng cường tuyên truyền chính sách thu hút, hỗ trợ bằng nhiều hình thức.

- Các đơn vị trực thuộc ngành Y tế chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện chính sách thu hút tại đơn vị mình, đến các trường Đại học Y Dược: Cần Thơ, Huế, Thành phố Hồ Chí Minh, Đại học Y khoa Phạm Ngọc Thạch... để tiếp cận, tuyên truyền, thu hút bác sĩ.

- Các đơn vị chủ động tiếp nhận bác sĩ từ các nguồn khác, lập danh sách đúng, đầy đủ các đối tượng được thu hút (chú ý kiểm tra đầy đủ thông tin cá nhân của đối tượng trước khi tiếp nhận).

b) Thời gian: Thực hiện thường xuyên.

c) Trách nhiệm thực hiện:

- Giao phòng Tổ chức Cán bộ Sở, phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện.

- Trung tâm Truyền thông giáo dục sức khỏe phối hợp với các cơ quan, đơn vị tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách thu hút, hỗ trợ của tỉnh trên các phương tiện thông tin: Báo, Đài, Bản tin sức khỏe Đồng Nai...

- Các đơn vị trực thuộc ngành y tế triển khai thực hiện và định kỳ báo cáo kết quả về Sở Y tế 06 tháng trước ngày 01/6/2018 và báo cáo năm trước ngày 01/12/2018.

2. Thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo

a) Quan tâm đến công tác đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng cho ngành y tế:

- Đào tạo bác sĩ nội trú theo quy định tại Quyết định số 4690/QĐ-UBND ngày 30/12/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai.

- Đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực y tế theo Kế hoạch số 1386/KH-SYT ngày 18/4/2017 của Sở Y tế về triển khai thực hiện Mục tiêu 6 – Chương trình đào tạo phát triển nguồn nhân lực tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2016 – 2020.

b) Thời gian: Thực hiện thường xuyên.

c) Trách nhiệm thực hiện:

- Giao phòng Tổ chức Cán bộ Sở, Phòng Kế hoạch Tài chính Sở Y tế phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu triển khai thực hiện.

- Các đơn vị trực thuộc ngành y tế triển khai thực hiện và định kỳ báo cáo kết quả về Sở Y tế.

3. Thực hiện tốt kế hoạch xét tuyển viên chức năm 2018

- Căn cứ chỉ tiêu biên chế được giao, cơ cấu và vị trí việc làm, thực hiện đúng quy trình xét tuyển đảm bảo số lượng, cơ cấu tuyển dụng.

- Đối với đối tượng được thu hút (bác sĩ) thì các đơn vị bổ sung kế hoạch tuyển dụng thường xuyên, kịp thời.

* Giao Phòng Tổ chức Cán bộ Sở Y tế, các đơn vị phối hợp thực hiện.

* Thời gian thực hiện: Từ tháng 5/2018 đến 31/12/2018.

4. Tiếp tục triển khai thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ.

- Phần đầu năm 2019 có thêm từ 03 đến 04 đơn vị trực thuộc ngành y tế thực hiện cơ chế tự chủ.

* Thời gian thực hiện: Thực hiện thường xuyên.

* Giao phòng Kế hoạch Tài chính Sở Y tế, các đơn vị trực thuộc phối hợp thực hiện.

5. Đẩy mạnh cải thiện môi trường làm việc, thực hiện tốt chế độ chính sách, quy chế dân chủ cơ sở, đổi mới phong cách, thái độ phục vụ hướng đến sự hài lòng của người bệnh, cơ sở y tế xanh sạch đẹp... tạo môi trường làm việc tốt để thu hút và giữ chân nguồn nhân lực y tế.

* Thời gian thực hiện: Thực hiện thường xuyên.

* Giao Phòng Tổ chức Cán bộ Sở, các phòng chuyên môn Sở, Công đoàn ngành y tế, các đơn vị trực thuộc phối hợp thực hiện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức Cán bộ Sở Y tế

Có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra, tổng hợp kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch, báo cáo kết quả thực hiện định kỳ 06 tháng, hàng năm theo quy định.

2. Các phòng chuyên môn Sở Y tế

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của phòng mình, phối hợp trong việc triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch này.

3. Các đơn vị trực thuộc

- Nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung trong kế hoạch này.

- Căn cứ Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch cụ thể, chi tiết theo đặc điểm, tình hình và chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.

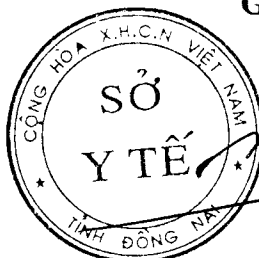
- Các đơn vị trực thuộc ngành y tế triển khai thực hiện và định kỳ báo cáo kết quả về Sở Y tế 06 tháng trước ngày 01/6/2018 và báo cáo năm trước ngày 01/12/2018.

Trên đây là Kế hoạch rà soát và giải pháp giải quyết vấn đề nguồn nhân lực Ngành Y tế Đồng Nai. Đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban Giám đốc Sở Y tế;
- Các phòng chuyên môn Sở Y tế;
- Các đơn vị trực thuộc ngành Y tế;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC



Huỳnh Minh Hoàn